



ALLIGO BÆREKRAFTS- RAPPORT 2023

SÆRTRYKK FRA:
ÅRS- OG
BÆREKRAFTS-
REGNSKAPET 2023

ALLiGO

ALLIGOS BÆREKRAFTSARBEID



En integrert del av strategien

Bærekraft er en integrert del av Alligos strategi. Våre varer og tjenester muliggjør at bedrifter kan fungere, hvilket er vår misjon. Virksomheten skaper arbeidsplasser for medarbeiderne og fyller en viktig samfunnsfunksjon.

Alligos bærekraftsarbeid er en integrert del av konsernets strategi, der våre vesentlige bærekraftspørsmål ligger til grunn for det strategiske bærekraftsarbeidet.

Våre interessenters krav og forventninger i forhold til bærekraft har økt de siste årene som en følge av sterkt fokus på klima, omstilling til en sirkulær økonomi samt styrket lovgivning innenfor bærekraftsområdet. Bærekraftsarbeidet har dette året vært preget av forberedelser i forkant at kommende lovkrav innenfor blant annet bærekraftsdokumentasjon og due diligence i saker som angår holdbarhet i leverandørkjeden.

Medarbeidere som har riktig kompetanse og trives og utvikles er en forutsetning for at Alligo skal nå oppsatte mål og levere verdi til kunder og eiere. Våre verdier – Engasjement, Samarbeid og Kompetanse – gjennomsyrrer organisasjonen, der blant annet et godt lederskap, systematisk arbeidsmiljøarbeid, kompetanseutvikling og intern kommunikasjon er viktige deler.

Alligo har et stort antall leverandører innenfor EU, i Asia og i andre

delar av verden. Relasjonene med leverandørene bygger på langsiktighet, tillit og respekt. Vi arbeider systematisk med å velge leverandører som tilbyr riktig kvalitet og som lever opp til Alligos krav innenfor bærekraftsområdet.

I møtet med kundene vil vi hjelpe dem med å gjøre bevisste og mer bærekraftige valg. Våre produkter kjennetegnes av høy kvalitet og sikkerhet, hvilket blant annet skjer ved arbeid med forskjellige produktstandarder og sertifiseringer. Ved å ta utgangspunkt i kundens behov i vår produktutvikling, finner vi kreative løsninger som bidrar til høyere sikkerhet og bedre ergonomi eller på annen måte underletter kundenes hverdag og får den til å fungere.

Som en aktør innenfor handelen kommer den største miljø- og klimapåvirkningen fra råvarer og produksjonen av de varer som Alligo selger. I desember har Alligo derfor sluttet seg til Science Based Targets initiative – en global organisasjon som gjør det mulig for bedrifter å sette ambisiøse, vitenskapsbaserte og verifiserte mål for utslippsreduksjoner.

VESENTLIGE BÆREKRAFTSPØRSMÅL

Alligos bærekraftarbeid tar utgangspunkt i de bærekraftsspørsmål som er mest vesentlige for virksomhetens påvirkning på økonomi, miljø og mennesker. Ved å arbeide med spørsmålene som en integrert del av strategien og virksomhetsplanleggingen, bidrar Alligo til FNs globale mål for en bærekraftig utvikling.

For å identifisere de bærekraftsspørsmål som er de vesentligste for Alligo, har vi kartlagt og analysert den positive og negative påvirkningen vår virksomhet og våre forretningsrelasjoner har, eller kan ha, på økonomi, miljø og mennesker. Interessentenes krav og forventninger har vært viktige i analysen. Vesentlighetsanalysen oppdateres og valideres årlig.

Våre vesentlige bærekraftsspørsmål er koblet til FNs globale holdbarhetsmål som har til formål å frem til 2030 avskaffe ekstrem fattigdom, redusere ulikheter og urettferdighet i verden, fremme fred og rettferdighet

samt å løse klimakrisen. Alligo påvirker disse målene på forskjellige måter, direkte eller indirekte, gjennom f.eks. leverandørkjeden.

Dette året har vi påbegynt arbeidet med å analysere vesentlige holdbarhetsspørsmål med metodikken for dobbel vesentlighet i samsvar med kravene i EU-direktivet Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Arbeidet vil bli fullført i begynnelsen av 2024.

>> Ytterligere informasjon om Alligos vesentlighetsanalyse finnes på side 17.

Alligos vesentlige spørsmål og de Globale mål som spørsmålene er koblet til:

8 ANSTENDIG ARBEID
OG ØKONOMISK
VEKST



Anstendige arbeidsvilkår og økonomisk vekst

Kundetilfredshet

Fornøyde kunder gir Alligo mulighet til å fortsette sin virksomhet og være et lønnsomt selskap. Dette skaper også muligheter for fortsatt utvikling av Alligos virksomhet, og av våre ansatte.

Mangfold og likestilling

Med forskjellige kompetanser og erfaringer kommer vår arbeidsplass til å bli mer dynamisk og attraktiv for våre medarbeidere. Dette gir bedre muligheter for å møte våre kunders behov og forventninger.

Arbeidsmiljø og helse

Et godt fysisk og psykososialt arbeidsmiljø er avgjørende for fornøyde og engasjerte medarbeidere som bidrar til Alligos lønnsomhet og utvikling.

Kompetanseutvikling

Kompetente og engasjerte medarbeidere er grunnlaget for at Alligo skal bli et fremgangsrikt selskap.

Arbeidsforhold og menneskerettigheter i leverandørkjeden

Alligo har leverandører i land der det finnes risiko i forhold til menneskerettigheter og arbeidsvilkår (også knyttet til mål nr. 12).

12 ANSVARLIG
FORBRUK OG
PRODUKSJON



Bærekraftig produksjon og forbruk

Produktkvalitet og -sikkerhet

Det er av stor viktighet at Alligos produkter holder en høy kvalitet og er sikre å bruke. Et produkt som kan brukes i lang tid innebærer også mindre påvirkning på miljøet.

Miljøpåvirkning og kjemikalier

Alligos produkter påvirker miljø og klima når de produseres og brukes. Det handler for eksempel om bruken av energi, landarealer, vann og kjemikalier ved produksjonen av råvarer, og i produksjonsprosesser. Forurensninger fra disse prosessene kan påvirke menneskers helse. Avfall oppstår fra produksjonen, i Alligos egen virksomhet og når produktene når slutten av sin levetid.

Transparent bærekraftskommunikasjon, og hjelpe kundene med å ta bærekraftige valg

En transparent kommunikasjon, for eksempel ved miljømerkinger, sertifiseringer, sikkerhetsdatablad for kjemikalier og annen informasjon, gjør at Alligo kan hjelpe sine kunder med å gjøre mer holdbare valg og dermed redusere negativ påvirkning på miljø og samfunn.

Anti-korrupsjon

Alligo kjøper inn store volumer med varer og tjenester, hvilket medfører risiko for korrupsjon og utilbørlige incitamenter. Noen av Alligos leverandører er basert i land der det er høyere risiko for korrupsjon.

13 STOPPE
KLIMAENDRINGENE



Bekjempe klimaendringene

Klimapåvirkning

Alligos største klimapåvirkning kommer fra råvarer og produksjonsprosesser for anskaffede produkter. I Alligos verdikjede oppstår utslipp også fra transport, energibruk i lokaler og tjenestereiser.



BÆREKRAFTSMÅL

Bærekraftsmålene har sitt utgangspunkt i Alligos visjon og vesentlige bærekraftsspørsmål, og har som mål at Alligo skal bli en leder innen bærekraftig utvikling i bransjen.

MÅL

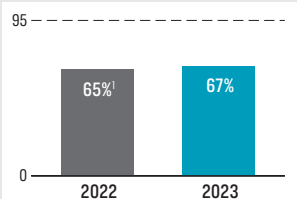
RESULTAT OG KOMMENTAR 2023

ANSVARFULLE LEVERANDØRRELASJONER

>95%

Skal oppfylle leverandørstandarden

Mer enn 95 prosent skal oppfylle Alligos leverandørstandard, målt som andel av den totale innkjøpsverdien fra leverandører til standardsortimentet.



I 2023 har en økt andel leverandører oppfylt Alligos leverandørstandard som omfatter avtaler, aksept av adferdskodeks for leverandører med tilhørende kjemikalierestriksjonslister og en egenvurdering gjennomført av leverandøren, koblet til kravene i Alligos adferdskodeks. Kodeksen omfatter konvensjoner om menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og begrensning av miljø- og klimapåvirkning samt prinsipper om god forretningsetikk.

FORNØYDE KUNDER

>75

Kundetilfredshetsindeks

Kundetilfredshetsindeks (NKI) skal være høyere enn 75.

NKI	2021	2022	2023 ²
Sverige (Swedol)	76	76	-
Sverige (Tools)	79	77	-
Sverige (Grolls)	79	78	-
Norge (Tools)	79	79	-
Norge (Univern)	85	81	-
Finland (Tools)	77	n.a.	-
Finland (Grolls)	76	n.a.	-

Metoden for å måle kundetilfredsheten er under revidering og resultat for 2023 kan ikke rapporteres.

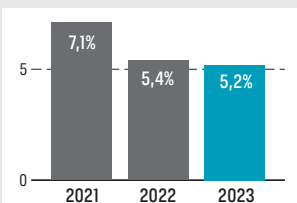
Målingene i tidligere år viste resultater over måltall i alle land.

HELSE

<5%

Sykefravær

Sykefravær i forhold til total planlagt tid skal være under 5 prosent.



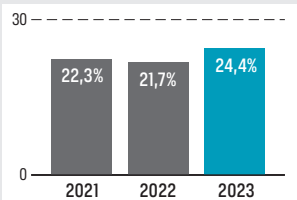
Et omfattende endringsarbeid og covid-19-pandemien hadde en vesentlig påvirkning på sykefraværet i 2020 og 2021. Disse faktorene påvirket også sykefraværet i 2022, men i mindre grad. I 2023 ble sykefraværet ytterligere redusert, drevet av utviklingen i Norge og Finland.

LIKESTILLING

>30%

Andel kvinnelige ledere

Andelen kvinnelige ledere skal være høyere enn 30 prosent.



Andelen kvinnelige ledere økte i 2023, drevet av utviklingen i Sverige. Det er et resultat av et målbevisst arbeid for å etterstrebe både kvinnelige og mannlige sluttkandidater i rekrutteringsprosene. Målet er at andelen kvinnelige ledere skal tilsvare kjønnsfordelingen blant Alligos ansatte totalt.

KLIMAPÅVIRKNING

↓CO₂

Reduserte drivhusgassutslipp

De klimapåvirkende utslippene skal reduseres.

I desember 2023 ble Alligo tilknyttet Science Based Targets initiative. Før utgangen av 2025 skal konsernet fastsette mål for redusert klimapåvirkning.

¹ Beregningsgrunnlaget har blitt justert i 2023 og sammenligningstallet for 2022 har blitt regnet om ifølge samme prinsipper.
² Metoden for å måle kundetilfredshet er under revidering. Resultat for 2023 kan ikke rapporteres.

BÆREKRAFTSTYRING

Bærekraft skal gjennomsyre hele Alligos virksomhet og er en integrert del av selskapsstyringen. Bærekraftstyringen er målrettet og har til hensikt å sikre at virksomheten drives så ansvarsfullt og effektivt som mulig.

Organisasjon og ansvar

Det strategiske bærekraftarbeidet styres av konsernledelsen, med det overgripende ansvaret hos leder for forretningsutvikling og bærekraft. Det operative arbeidet ledes og samordnes av konsernets avdeling for bærekraft og kvalitet. Styret er endelig ansvarlig og følger opp bærekraftsarbeidet gjennom konsernledelsens avrapportering.

Styrende dokumenter og prinsipper

Alligo er deltaker i FNs Global Compact. Hensikten med initiativet er å få virksomheter til å ta ansvar for ti grunnleggende prinsipper innenfor områder som menneskerettigheter, arbeidsvilkår, miljø og antikorrupsjon.

Etiske retningslinjer viser veien

I styringen av bærekraftsarbeidet er Alligos etiske retningslinjer sentrale. De er vedtatt av styret og bygger på Alligos verdier og internasjonale konvensjoner og deklarasjoner som FNs Global Compact, FNs veiledende prinsipper for virksomheter og menneskerettigheter, OECDs

retningslinjer for multinasjonale selskaper, ILOs kjernekonvensjoner og Barnerettighetsprinsippene for virksomheter. Retningslinjene gjelder for alle medarbeidere, medlemmer av styret og for innleid personale, og den beskriver det ansvaret vi har i forhold til eksempelvis menneskerettigheter, arbeidsrett, miljø og antikorrupsjon.

Vi krever også at våre forretningspartnere – som leverandører, underleverandører og andre eksterne parter – følger alle relevante deler av retningslinjene ved å godta kravene i vår adferdskodeks for leverandører.

I løpet av året har Alligos etiske retningslinjer blitt oppdatert for å bedre kunne møte de krav og forventninger som stilles til konsernet. I tillegg har vi laget en web-basert opplæring i de etiske retningslinjene. Opplæringen er obligatorisk for alle medarbeidere, og hittil har 74 prosent gjennomført den. For å holde de etiske retningslinjene levende vil den web-baserte opplæringen neste år bli komplettert ved at alle arbeidsgrupper skal gjennomføre strukturerte diskusjoner om retningslinjene.

Andre overordnede styringsdokumenter er arbeidsmiljøpolicy, miljøpolicy, kvalitetspolicy, retningslinjer for mangfold og likestilling samt retningslinjer for krenkende særbehandling, trakassering og diskriminering.

>> Ytterligere informasjon om Alligos adferdskodeks for leverandører finnes på sidene 6-7.

Etterlevelse av lover og regler

Alligo arbeider løpende med å identifisere og implementere ny og oppdatert lovgivning innenfor eksempelvis arbeidsmiljø, miljø, brann-sikkerhet og andre områder som er relevante for virksomheten. Til støtte finnes utarbeidede rutiner og prosessbeskrivelser.

Systematisk arbeidsmåte

Konsernets ledelsessystem og intranett er viktige kanaler for å kommunisere interne regler og arbeidsmåter, og gjøre styrende dokumenter lett tilgjengelig for samtlige medarbeidere. Alligos prosessorienterte ledelsessystem har til formål å styre, følge opp og utvikle arbeidet med kvalitets-, miljø- og arbeidsmiljøspørsmål, og systematisk skape kontinuerlige forbedringer. Ledelsessystemet er sertifisert i henhold til standardene for kvalitet (ISO 9001:2015), miljø (ISO 14001:2015) og arbeidsmiljø (ISO 45001:2018). Sertifikatet omfatter konsernets nordiske funksjoner samt salgsorganisasjonene i Sverige og Norge. Arbeidet er påbegynt for å inkludere den finske salgsorganisasjonen i sertifikatet.

Målrettet bærekraftsarbeid

Bærekraft er en integrert del av strategien, som viser veien mot Alligos strategiske mål. For å nå disse har Alligo vedtatt et antall overgripende bærekraftsmål. Ut fra Alligos overgripende strategi og prioriteringer har hver ledergruppe-funksjon satt opp mål, nøkkeltall og prioriteringer som styrer arbeidet mot de overgripende bærekraftsmålene.

>> Konsernets bærekraftsmål presenteres på siden 4.



Alligo har undertegnet FNs Global Compact-prinsipper om menneskerettigheter, arbeidsvilkår, miljø og antikorrupsjon.



ANSVAR I LEVERANDØRKJEDEN

Alligo bygger langsiktige partnerrelasjoner med leverandører av både egne og eksterne varemerker. Vi forventer at våre leverandører lever opp til nasjonale lover og regelverk, respekterer internasjonale konvensjoner og følger kravene i vår adferdskodeks for leverandører.

Alligos ansvar for påvirkning på mennesker, samfunn og miljø strekker seg ut over egen virksomhet. Våre leverandører finnes primært i Norden, øvrige Europa og Asia. Produkter innenfor egne varemerker produseres primært i Kina, Bangladesh, Laos, Vietnam og Pakistan. Fordi vi gjør våre innkjøp fra leverandører som driver i markeder der respekten for menneskerettigheter, arbeidsvilkår og anti-korrupsjon ofte er mangelfull, er vårt ansvar i leverandørkjeden et prioritert område. Her har vi mulighet til å utgjøre en forskjell for mange av de menneskene som arbeider i vår leverandørkjede.

Systematisk og risikobasert arbeidsmåte

For å arbeide effektivt med våre mange leverandører og sikre ansvarsfulle forretningsmetoder, følger Alligo OECDs retningslinjer for multinasjonale virksomheter. Det innebærer at vi har tatt i bruk en risikobasert arbeidsmåte for å styrke forutsetningene for å gjøre ansvarsfulle innkjøp. Alligo har rutiner for risikovurdering av leverandørkjeden og gjennomfører regelmessige oppfølginger som rapporteres til konsernledelsen.

Virksomhetens ansvar for å arbeide med due diligence i spørsmål om bærekraft i leverandørkjeden er i ferd med å forflytte seg fra frivillighet til lovgivning gjennom den norske Åpenhetsloven og den kommende EU Corporate Sustainability Due Diligence. Dette året har Alligo arbeidet med å sikre at våre prosesser og rutiner er på linje med disse kravene.

Med det formål å styrke den interne kompetansen hos medarbeidere som arbeider nær



våre leverandører, gjennomførte vi dette året en halvdagsopplæring for personer innenfor direkte og indirekte innkjøp. Opplæringen fokuserte på kommende lovkrav og prosesser for å sikre ansvarsfulle leverandørrelasjoner og leverandørkjeder.

Tydelig kravspesifikasjon

Arbeidet med å sikre ansvarsfulle innkjøp tar utgangspunkt i det grunnleggende kravet i Alligos adferdskodeks for leverandører og kjemikalierestriksjonslister. Kodeksen baseres blant annet på FNs Global Compact og internasjonale konvensjoner om menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og begrensning av miljø- og klimapåvirkning samt prinsipper om god forretningsetikk. Alligo er medlem i amfori BSCI, hvilket innebærer at adferdskodeksen for

leverandører også speiler amfori BSCIs krav. Som støtte for å kunne følge opp leverandørene og overvåke bærekraftsrisiko mer effektivt, bruker Alligo en digital bærekraftsplattform for leverandører. I portalen dokumenteres blant annet leverandørenes svar på egenvurderinger og revisjonsresultater.

Adferdskodeksen for leverandører og kjemikalierestriksjonslistene er basiskrav som inngår i alle nye avtaler Alligo inngår med leverandører. 67 prosent (65) av innkjøpsverdien gjøres fra leverandører til vårt standardsortimentet, som har akseptert disse basiskravene.

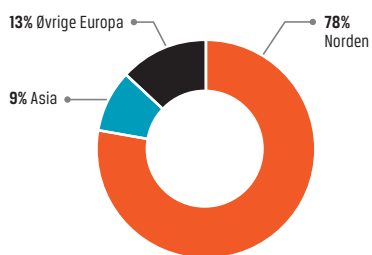
» Ytterligere informasjon om kjemikalierestriksjonslistene finnes på sidene 8-9.

Risiko i leverandørkjeden

Alligo arbeider kontinuerlig med å identifisere og analysere bærekraftsrisiko i leverandørkjeden, og følger deretter opp leverandører basert på en prioritering av risikoene. Forutsetningene og risikoene er forskjellige, avhengig av type leverandør og produktgruppe. Vi har størst mulighet for å stille krav til og påvirke leverandører av egne varemerker.

Alligo gjennomfører risikovurderinger av nye og eksisterende leverandører basert på geografiske risikoer, type industri, egenvurderinger

GEOGRAFISK FORDELING AV INNKJØP FRA BETYDELIGE LEVERANDØRER 2023^{1,2}



- 1) Leverandører med en innkjøpsverdi over 1 MSEK i ett enkelt land.
- 2) Andel anskaffet verdi.

amfori BSCI er et europeisk forretningsdrevet initiativ som arbeider for sosialt ansvar og bærekraftige arbeidsvilkår i globale leverandørkjeder. Medlemmene samarbeider gjennom samstemmige krav og innsatser som skal drive forbedringer. Leverandørene forplikter seg til å følge den felles adferdskodeksen og oppfølgingen håndteres av uavhengige tredjepartsrevisorer.

amfori 
Trade with purpose

og eksterne rapporter. De geografiske risikoene og risiko relatert til industri tar utgangspunkt i veletablerte indekser som er koblet til arbeidsvilkår, menneskerettigheter, miljø og korrupsjon.

Komplekse leverandørkjeder der en stor del av produksjonen skjer i asiatiske land med utbredt risiko for politisk instabilitet, korrupsjon og svak arbeidsrettslig beskyttelse, medfører spesielt høy risiko innenfor produktområdet Personlig vern og arbeidsklær. Migrantarbeidere, som er vanlig forekommende i f.eks. Kina, er en spesielt utsatt gruppe i forhold til urimelige arbeidsvilkår.

Miljøutfordringer innen tekstilindustrien

Innen Alligos egne varemerker utgjør klesproduksjonen en stor miljørisiko og store mengder vann brukes. Vann brukes blant annet ved dyrking av bomull til klær, ved innfargingsprosesser for tekstiler og i fabrikkproduksjon. Fordi produksjon av tekstiler dessuten ofte skjer i land der tilgangen til ferskvann er begrenset, finnes det en risiko for stor påvirkning.

Ved for eksempel dyrking av bomull sprøytes bomullsmarkene, og det påvirker både mennesker og miljø. De fargebadene som brukes for å farge tekstiler inneholder vanligvis kjemikalier og tungmetaller, hvilket innebærer risiko for forurensning av vann og for fabrikkarbeidernes helse. I 2022 påbegynte Alligo en omfattende kartlegging av tekstilleverandører for å få bedre innsyn i denne håndteringen, for eksempel ved å ha et renseanlegg på plass. Dette arbeidet har fortsatt i 2023.

For arbeidsklær innenfor Alligos egne varemerker produseres cirka 18 prosent (17) i fabrikker som er STeP-sertifisert. At en fabrikk er OEKO-TEX STeP-sertifisert innebærer at den arbeider aktivt for å minimere risiko, redusere ressursforbruk og miljøpåvirkning samt skape en sikker og attraktiv arbeidsplass.

» Ytterligere informasjon om miljøpåvirkning koblet til produkter finnes på sidene 8–9.

Egenvurderinger

Leverandører til Alligos standardsortiment skal gjennomgå en egenvurdering via Alligos digitale bærekraftsplattform. Spørsmålene i egenvurderingen baseres på kravene i konsernets



leverandørkodeks og kjemikalierestriksjonslister, det vil si spørsmål koblet til menneskerettigheter, organisering i fagforeninge, helse og sikkerhet, miljøvern, forretningsetik og produktsikkerhet. Egenvurdering gir ytterligere informasjon til den risikoanalysen som gjennomføres.

Arbeidet ble påbegynt i 2021, og i 2023 har totalt 246 leverandører (212) besvart Alligos egenvurdering, hvilket tilsvarer 67 prosent (65) av den totale innkjøpsverdien fra leverandører til vårt standardsortiment. Målet er at samtlige leverandører til vårt standardsortiment skal gjennomføre egenvurderingen.

Tredjepartsrevisjoner og fabrikkbesøk

På fabrikker der Alligos egne varer produseres, utføres tredjepartsgranskning ifølge BSCLs revisjonsprogram for å følge opp at kravene i adferdskodeksen etterleves. Hvilke leverandører som revideres, og hvor ofte, tilpasses ut fra den risikoanalyse som er gjennomført.

Personale fra Alligos produktavdeling besøker regelmessig leverandører og produsenter for blant annet å følge opp avtalevilkår. Under disse besøk diskuteres også spørsmål koblet til menneskerettigheter, arbeidsvilkår, miljø og korrupsjon.

I 2023 ble det utført revisjoner på fabrikker hos leverandører av Alligos egne varemerker i Kina, Bangladesh, Laos, Vietnam og Pakistan. Totalt hadde 52 av fabrikkene (47) som tilhørte Alligos leverandører for egne varemerker, gyldige tredjepartsrevisjoner i 2023.

Hvis avvik oppdages, opprettes i første rekke en felles handlingsplan for, gjennom støtte og opplæring sikre at de etiske retningslinjene etterleves. Hvis et negativt sosialt og/eller

miljømessig avvik er identifisert, opprettes en tiltaksplan innen 60 dager. Deretter gjennomføres en oppfølgende revisjon.

Avvikene handler hovedsakelig om for lange arbeidsdager uten tilstrekkelig tid til hvile og innhenting, mangler i fabrikkers håndtering av klagesaksmekanismer, kjemikaliehåndtering og at ansatte ikke har hatt tilstrekkelige kunnskaper om sine rettigheter, samt mangler i bruk av egnet personlig verneutstyr. Avvik som kan defineres som krenking av menneskerettigheter, eller truer revisjonens uavhengighet, klassifiseres som nulltolererte avvik og skilles ut fra andre avvik og funn fra revisjoner. Et nulltolerert avvik kan for eksempel være barnearbeid, tvangsarbeid eller at arbeidsplassen utsetter arbeidere for direkte fare for deres helse og/eller liv. I 2023 ble det ikke oppdaget nulltolererte avvik, verken under revisjon, fabrikkbesøk eller gjennom Alligos varslerfunksjon.

Varsling

Alligos varslerfunksjon muliggjør for både medarbeidere og eksterne interessenter, som leverandører og underleverandører, å rapportere uregelmessigheter som eksempel manglende etterlevelse av vår leverandørkodeks. Saker kan rapporteres inn anonymt til vårt eksternt håndterte system. Det finnes også mulighet for leverandøren til å bruke amfori BSCLs varslerfunksjon.

Alligo stiller krav til at leverandørene skal etablere lignende varslerfunksjoner.

» Ytterligere informasjon om Alligos varslerfunksjon finnes på side 10.

» Ytterligere informasjon om ansvarsfulle leverandørkjeder i presenteres i bærekraftsmerknad H3.

PRODUKTANSVAR

Alligos produkter kjennetegnes av høy kvalitet og sikkerhet. Det at produktene kan brukes lenge er viktig ut fra forskjellige perspektiver, derfor lagerføres reservedeler og det er mulig for kundene å få hjelp med reparasjoner av både verktøy og klær.

Høye krav til kvalitet og sikkerhet

Produktsortimentet er kjernen i Alligos tilbud. Det er derfor veldig viktig av vi leverer produkter av høy kvalitet som lever opp til gjeldende lovgivning og standarder. Alle produkter i vårt sortiment skal være sikre og sporbare. Gjennom Alligos adferdskodeks for leverandører med tilhørende kjemikalierestriksjonslister, som er del av våre avtaler, stiller vi krav med hensyn de produkter som kjøpes inn. Eksempelvis skal leverandørene informere om eventuelle risikoer koblet til produktene, og gi den informasjonen som kreves ifølge europeisk og nasjonal lovgivning som f.eks. opplysninger om sikker håndtering.

Alligo har egne varemerker der produkter som f.eks. personlig verneutstyr må oppfylle standarder og lovkrav som skal sørge for at utrustningen beskytter brukeren. Vi arbeider derfor systematisk med å sikre kvalitet på materialer og tilbehør i våre plagg. Videre sørger vi for sertifiseringer innenfor personlig vern.

Alligo har etablerte prosesser og rutiner for å håndtere kvalitetsmangler. Når vi får kjennskap til at et produkt ikke lever opp til våre krav med hensyn helse og sikkerhet, stoppes det for videre salg og en tilbakekalling gjøres ved behov. I løpet av året har ingen tilbakekallinger blitt gjort, men et lite antall varer har blitt stoppet for videre salg.



Fokus på økt sirkularitet

I en sirkulær økonomi skal produkter og materialer brukes så lenge som mulig. Dette reduserer unødvendig produksjon og sløsing med ressurser som råvarer, energi, vann og kjemikalier, og dermed reduseres utslippene.

Innenfor produktområdet Personlig vern og klær har Alligo en stor andel produkter under egne varemerker. Det innebærer at vi allerede i designfasen kan påvirke plaggenes levetid. Under produktutviklingen testes nye materialer etter kriterier for det tenkte bruksområdet. Materialer testes av leverandøren i henhold til relevante standarder. I Alligos laboratorium gjøres ytterligere kontroller av kvaliteten på materialene, både for nyutvikling og løpende produksjon. Blant annet testes tekstilens fargebestandighet, rivestyrke, slitestyrke, dimensjonsstabilitet etter vask og motstand mot væting av overflaten. Resultatet evalueres for deretter å godkjennes for plaggproduksjon, eller i noen tilfeller forbedres om det kreves.

Gjenvinning av klær er et komplekst spørsmål og spesielt når det gjelder klær innenfor personlig vern. Ut fra sammensetting og materiale er plaggene mer eller mindre vanskelige å

gjenvinne, og gjenvinningsprosessen fra tekstilfiber til ny fiber krever også energi. Arbeidsklær inneholder mange deler og materialer som yttertektstil og fôr, reflekser, glidelåser, logoer og ofte flammebeskyttelsesmiddel. Klærne kan ha blitt forurensset av for eksempel oljesøl under bruk, hvilket gjør det enda vanskeligere å gjenvinne dem. Teknikken når det gjelder gjenvinning av tekstiler utvikles, og Alligo arbeider aktivt for å finne mulige løsninger for våre produkter.

Prosesser og materialvalg

Alligo streber etter å bruke så effektive produksjonsprosesser som mulig ved produksjonen av klær. Ved mønsterproduksjonen sørger vi for at svinn fra tekstiltilskjæring blir så minimal som mulig, og vi foretar gjennomtenkte materialvalg.

Fordi tekstilproduksjon krever mye vann streber vi etter å velge produksjonsprosesser med så lavt vannforbruk som mulig. Ved å gå over til såkalt Dope-dye* som innfargingsprosess, reduseres bruken av vann og kjemikalier ved materialproduksjonen. Vi arbeider også med

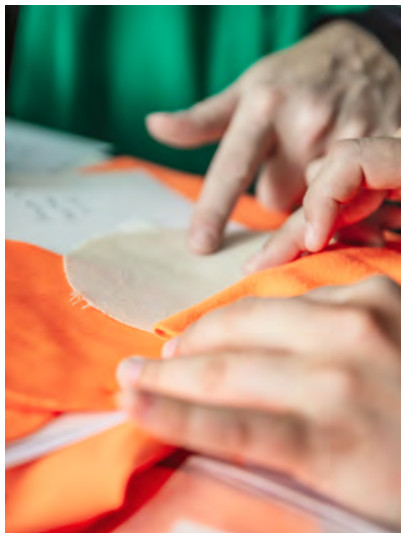
* Tradisjonelt blir tekstilmaterialer farget ferdig i den fargen som ønskes. Dope-dye innebærer at det plastmaterialet som brukes ved produksjonen farges i ønsket farge før teksten produseres.

å øke andelen gjenvunnet polyester i tekstilen, hvilket reduserer klimapåvirkningen. I de plaggene der bomull er en råvare forsøker vi, i så stor utstrekning som mulig, å bruke bomull som oppfyller etiske initiativer som Better cotton.

Kjemikalier

I Alligos sortiment inngår et stort antall kjemiske produkter. Salg av kjemiske produkter medfører et ansvar for å sikre riktig informasjon i form av merking og sikkerhetsdatablad samt merking av innhold i de kjemiske produktene.

Kjemikalier brukes i produksjon av produkter og kan finnes i for eksempel verktøy og klær. Alligos produkter skal ikke inneholde farlige kjemikalier som kan sette brukerens helse eller miljøet i fare. Derfor skal våre leverandører følge kravene i våre kjemikalierestriksjonslister. Der angis hvilke kjemikalier som ikke skal forekomme eller som skal være begrenset i varene.



Kravene som stilles tar utgangspunkt i lovverk, kundekrav samt underlag fra Kjemikaliegruppen, et nettverk for tekstil- og elektronikkvirksomheter som Alligo er medlem i. Gjennom tydelige restriksjoner for hva produktene kan inneholde, reduseres risikoen for at de inneholder farlige stoffer, og samarbeidet med leverandørene blir enklere. Videre gjør vi stikkprøver på produkter sammen med en ekstern aktør for å kontrollere at produktene ikke inneholder kjemikalier over angitte grenseverdier.



For å sikre at våre plagg ikke inneholder farlige kjemikalier, streber vi etter at alle klesplagg innenfor våre egne varemerker skal være sertifisert ifølge standarden OEKO-TEX® STANDARD 100. Standarden angir grenseverdier for kjemikalier som ikke skal finnes i tekstilprodukter. Plagg med denne sertifiseringen anses for å være sikre i forhold til miljø- og helseskadelige kjemikalier, hvilket også inkluderer PFAS. 93 prosent av plaggene innenfor Alligos egne varemerker som ble solgt i 2023 er sertifisert ifølge OEKO-TEX® STANDARD 100.

Redusert bruk av PFAS

PFAS er en gruppe høyfluorerende kjemiske stoffer som man finner i mange forskjellige

produkter som elektronikk, overflatebehandlinger, klær og vern. Stoffenes evne til å støte bort smuss, olje og vann er grunnen til at de har blitt brukt i disse typene produkter. Innenfor Alligos sortiment for arbeidsklær forekommer PFAS i visse plagg som trenger denne beskyttelsen.

I 2023 har EU lagt frem et forslag om å ytterligere regulere bruken og forekomsten av PFAS. Forslaget innebærer at PFAS vil bli forbudt, med noen få unntak for produkter innenfor blant annet personlig vern. Det pågår et arbeid for å sikre at Alligos arbeidsklær innen egne varemerker ikke inneholder PFAS. Det er et omfattende arbeid fordi plaggets funksjon, med hensyn til for eksempel sikkerhet, ikke må settes på spill.

Alligo er tilsluttet Chemsecs PFAS-Movement som har som mål å regulere og fase ut PFAS. Initiativet er også et forum for å løse felles spørsmål rundt utfasingen.

Når en tekstilvare er merket med OEKO-TEX® STANDARD 100, innebærer det at hver enkelt del av varen, for eksempel hver tråd, knapp eller glidelås, ikke inneholder skadelige stoffer over nivåer som er skadelig for helsen. Standarden setter grenseverdier for kjente miljø- og helseskadelige stoffer og går ofte lengre enn gjeldende lovgivning. Testene for farlige stoffer gjøres av et uavhengighet, akkreditert testinstitutt.



STANDARD 100
SE 10-192
RISE
www.oeko-tex.com

PÅVIRKNING OG SAMARBEID

For å følge med på og påvirke kommende lovgivning, samt kunne ha dialog og utveksling av erfaringer med andre bedrifter, er Alligo medlem i flere forskjellige organisasjoner og nettverk som f.eks. bransjeorganisasjonen TEK0, Normpack og Kjemikaliegruppen, som støtter medlemmene i kjemi- og miljørelaterte spørsmål, samt i relevante tekniske komiteer i SIS (Svenska Institutet för Standarder).

FORRETNINGSETIKK

Alligo streber etter et åpent forretningsklima med høy forretningsetikk og sikker informasjonshåndtering. Vi tolererer ingen uetiske forretningsmetoder eller krenkelser mot menneskerettigheter i vår virksomhet eller de verdikjeder der vi agerer.

Adferdskodeks

Alligos adferdskodeks beskriver det som forventes av Alligo og våre ansatte. Sammen med våre felles verdier er den veiledende for hvordan vi handler mot hverandre og mot andre. Kodeksen understreker viktigheten av et åpent bedriftsklima der vi alltid opptrer etisk korrekt og respekterer menneskerettigheter.

» Ytterligere informasjon om Alligos adferdskodeks finnes på side 5.

Nulltoleranse for korrupsjon

Vi aksepterer ingen form for korrupsjon eller andre uetiske forretningsmetoder, verken direkte eller indirekte, for eksempel via en mellommann som en agent eller konsulent.

Vi gjennomfører analyser for å bedømme risikoene for korrupsjon og behov for tiltak. I den virksomheten Alligo driver er innkjøpere og selger grupper som løper høyere risiko for å bli involvert i korrupsjon.

Alligo gjør innkjøp fra markeder med økt risiko for korrupsjon og brudd mot menneskerettigheter. For å motvirke risikoen skal våre

leverandører godta kravene i vår adferdskodeks for leverandører.

For 2023 finnes det ingen bekreftede tilfeller av korrupsjon innenfor Alligos virksomhet.

» Ytterligere informasjon om ansvar i leverandørledet finnes på sidene 6–7.

Varslerfunksjon

Alligos varslersfunksjon er en kanal for medarbeidere, kunder, leverandører og andre interessenter for å rapportere om mistenkte, alvorlige uregelmessigheter eller lovovertrедelser. Funksjonen kan brukes for å varsle om alvorlig risiko for uregelmessigheter som kan påvirke mennesker, vår organisasjon, samfunnet eller miljøet.

Rapporteringen skjer anonymt gjennom tredjepart og følger kravene i samsvar med nasjonal lovgivning som inkorporerer EUs varslingsdirektiv. Den personen som rapporterer en mistanke skal ikke rammes av noen form for represalier som følge av sin melding.

I 2023 kom det inn seks saker (ni) til varslersfunksjonen.

» Alligos varslersfunksjon finnes tilgjengelig via konsernets nettsted.

Informasjonssikkerhet

Informasjonsverdier er verdifulle eiendeler innen Alligo og omfatter både muntlig, papirbasert og digital informasjon. Alligos policy for Informasjonssikkerhet styrer organisasjonens håndtering av informasjon. Medarbeidernes ansvar fremgår også av adferdskodeksen. Alligo gjennomfører årlig risikoanalyser i virksomheten, der risiko med hensyn til informasjonshåndtering inngår.

Informasjonssikkerhetsarbeidet har til hensikt å beskytte konsernets informasjonsverdier mot alle typer eksterne og interne trusler, og dermed minimere risikoene. Videre skal arbeidet sørge for etterlevelse av gjeldende lover og regler.

Arbeidet dekker alt fra håndtering av personopplysninger, insiderinformasjon og forebygging av bedragerier, til teknisk beskyttelse med blant annet brannmurer og kryptering samt fysisk beskyttelse mot f.eks. branner. Alligo har en moderne IT-infrastruktur som holder en høy standard med hensyn til den tekniske sikkerheten. Lagringen av data skjer på forskjellige fysiske steder og beskyttes med brannceller.



MEDARBEIDERE

Engasjerte og kompetente medarbeidere ligger til grunn for at Alligo skal kunne være en fremgangsrik virksomhet. Vår visjon er at vi skal være uslåelige som arbeidsgiver.

Medarbeiderne er avgjørende for Alligos fremgang. Grunnleggende har alle ansatte, uansett posisjon og nivå, samme oppgave: å bidra til at virksomheten oppnår sine mål. For å maksimere det bidraget må Alligo være en virksomhet med evne til å både tiltrekke og beholde gode medarbeidere, og ta frem det beste i hver ansatt.

Alligo er en ambisiøs virksomhet med høyt satte mål. Det stiller store krav til organisasjonen og til medarbeiderne i denne, fordi vi hele tiden utfordrer, endrer og forbedrer. Men det er også her vår drivkraft finnes, å sammen bygge en virksomhet som blir uslåelig.

Verdigrunnlag

Grunnlaget for Alligos fremgang som arbeidsgiver og virksomhet ligger i våre felles verdier. De beskriver de måtene å forholde seg på som alle kan forvente seg av våre medarbeidere, både internt og eksternt; evne og vilje til Samarbeid, riktig Kompetanse og høyt Engasjement.

Verdiene, som er en del av vår strategiske plattform, løper som en rød tråd gjennom alle prosesser som handler om medarbeiderne. Verdiene er en avgjørende faktor i utvelgelsen ved rekruttering, og et fast innslag i kursvirksomheten. De finnes med i diskusjonene rundt medarbeideres utvikling samt ved lønn og forfremmelse. Medarbeidere som utgjør forbilder for det verdiene innebærer i det daglige arbeidet, gis oppmerksomhet og belønnes internt.

Verdiene veileder også organisasjonen når det gjelder hvordan ting skal gjøres når det ikke finnes, eller ikke skal finnes, styrende strukturer. Dette skaper en balanse mellom stabilitet, som sikrer kvalitet og forutsigbarhet, og fleksibilitet som gir Alligo evnen til å handle raskt på uventede muligheter og trusler.

Spesielt viktig er engasjementet, fordi det er direkte koblet til den iboende viljen hos hver medarbeider til å anstrenge seg litt ekstra. Derfor måler vi engasjementet hos medarbeiderne regelmessig ved hjelp av såkalte pulsmålinger. Resultatet fra den siste målingen av pulsindex i 2023 var 67, hvilket er en forbedring sammenlignet med foregående år da resultatet var 66. Ambisjonen kommende år er betydelig høyere enn som så. For å virkelig bli uslåelig som



organisasjon kreves et gjennomgående høyt engasjement. Derfor ligger fokus på å forbedre resultatene i alle enheter, på alle nivåer og i alle land, da løftes resultatet for Alligo som helhet. En høy svarfrekvens (79 prosent) og mange skriftlige kommentarer ved hver måling viser at medarbeiderne har tillit til at resultatene tas på alvor. En analyse av kommentarene gir et godt underlag for å forstå resultatene og drive forbedringsarbeidet.

Lederskap

Den vesentligste faktoren som muliggjør engasjement er lederskapet. Derfor bruker vi betydelige ressurser på å utvikle ledere på alle nivåer for å gi dem forutsetninger for å bli fremgangsrike i sine roller og levere på sine forretningsmål.

Oppfølging av forretningsresultater i kombinasjon med kontinuerlige medarbeiderundersøkelser gir lederne et tydelig bilde av hvordan de lykkes med sine oppdrag. Det utgjør også

grunnlaget for en transparent dialog i hvert team rundt hvordan styrer kan beholdes og hvordan forbedringer kan gjøres der det trengs. I dette arbeidet tror vi på små, kontinuerlige forbedringer som gir stor effekt over tid.

Gjennom objektiv måling får de nordiske funksjonene et tydelig bilde av hvor deres støtte trengs mest, slik at den kan leveres på én treffsikker måte.

Lederskapet er også en av de viktigste komponentene i et godt arbeidsmiljø. Derfor gjennomgår alle ledere en arbeidsmiljøopplæring. Opplæringen fokuserer på hva lederansvaret innebærer og hvordan de må arbeide for å oppfylle det.

Opplæring og kompetanseutvikling

Kompetanse er et av Alligos verdiord, og sentralt for å kunne skape verdi i møtet med kunden, men også for alle andre deler i virksomheten som leder frem til det møtet. Alligos ambisjon er å ha bransjens mest kompetente



medarbeidere og være den virksomheten som tilbyr de største mulighetene til utvikling for den enkelte medarbeideren.

Mot den bakgrunnen implementerte vi i løpet av året en ny digital plattform for kompetanseutvikling. Plattformen gir mulighet for å samle, kvalitetssikre, forvalte og spre den store kompetansen som finnes i forskjellige deler av konsernet. I plattformen finner vi både interne og eksterne kurs. Et internt nettverk av kunnskapsrike og troverdige medarbeidere fra vår egen organisasjon er opprettet. Disse medarbeiderne har blitt trent i evnen til å formidle kunnskap og har gjennomført sine første kurs i rollen som lærere. I tillegg tar vi inn eksterne opplæringsressurser når det er den beste løsningen.

Arbeidsmiljø

Alle Alligos medarbeidere er viktige, ingen skal bli skadet på jobb, verken fysisk eller psykisk. Arbeidsmiljøet skal være sikker og fremme en god helse.

Utgangspunktet for arbeidsmiljøarbeidet er regelverkene i hvert land. De kompletteres av Alligos etiske retningslinjer og arbeidsmiljøpolicy. Alligos ledelsessystem er sertifisert i henhold til standarden ISO 45001:2018 og bidrar med prosesser som sikrer en konsekvent og strukturert arbeidsmåte. Sertifiseringen omfatter hoveddelen av virksomheten i Sverige og Norge.

Arbeidsmåten er sentrert rundt de risikoene som kan identifiseres i arbeidsmiljøet. Disse analyseres og prioriteres med hensyn til sannsynlighet og konsekvens, deretter formuleres mål og beslutning fattes rundt hvilke aktiviteter som skal gjennomføres for å oppnå målene. Til slutt kontrolleres det om iverksatte tiltak har vært effektive.

Arbeidsmiljøarbeidet begynner lokalt, vi arbeider for at beslutninger skal tas på det laveste nivået når det er mulig. Her finnes det systemstøtte som hjelper lederne ved å sende påminnelser om vernerunder og brannsikkerhetsgjennomgang. Systemet lagrer sjekklister og maler for arbeidet, lett tilgjengelig og samlet på ett sted. Arbeidet drives i arbeidsmiljøutvalg med representanter for arbeidsgiveren. Arbeidsmiljøutvalget avholder møter hvert kvartal, der arbeidsmiljøspørsmål belyses og diskuteres.

De spørsmål som ikke kan håndteres lokalt, eskaleres til overordnede nivåer for beslutning eller som underlag for å oppdatere de strukturer som arbeidet hviler på. På overordnet nivå finnes det arbeidsmiljømål som rapporteres og følges opp kvartalsvis i konsernledelsen.

Som en del av medarbeiderundersøkelsene måler Alligo årlig fravær av diskriminering og krenkende særbehandling. HR følger opp resultatene og tilbyr støtte i det etterfølgende arbeidet. Lederne i organisasjonen må også gjennomgå opplæring for bedre å kunne identifisere og håndtere diskriminering og krenkende særbehandling.

» Informasjon om hvilke selskaper som omfattes av Alligos sertifiserte ledelsessystem presenteres på side 5.

Sykefravær og helseforebygging

Sykefravær innebærer påkjenninger for både personen, arbeidsgruppen og Alligo som helhet. Ut fra det økonomiske perspektivet gir sykefravær dårligere kontinuitet, indirekte kostnader i form av redusert produktivitet og kvalitet, og direkte



kostnader for sykelønn og erstatningspersonale. På det personlige planet innebærer sykefravær at det samværet som arbeidet utgjør, midlertidig går tapt.

Sykefravær er et av Alligos bærekraftsmål som rapporteres og følges opp kvartalsvis. Sykefraværet for helåret 2023 var på 5,2 prosent (5,4). Sykefraværet er høyere for kvinner enn menn, akkurat som i samfunnet totalt sett, men det er likevel ikke tilfredsstillende. Forskjellige løsninger har blitt implementert for å få mer underlag slik at vi kan forstå og påvirke sykefraværet i positiv retning. Et system som gir informasjon om fraværsårsaker har blitt implementert i både Sverige, Norge og Finland, hvilket gir oss mulighet til å se mønstre og forhåpentligvis kunne forebygge en del av årsakene bak fraværet. I Sverige har også ytterligere et system blitt rullet ut i hele organisasjonen. Systemet gir lederne informasjon om mønsteret

for hver medarbeiders sykefravær og inneholder påminnelser som hjelper lederne med å handle basert på fakta og i rett tid. Samtidig får medarbeiderne tilgang til medisinsk rådgivning umiddelbart ved sykemelding, og administrasjonen rundt sykefraværet forenkles.

For di regelverk og tradisjoner rundt helseforebygging er forskjellig i landene, er ytelsene på området noe forskjellige, men omfatter eksempelvis bedriftshelsetjeneste, bidrag til helseforebygging og subsidiert påmelding til mosjonsløp.

» Ytterligere informasjon om ISO 45001, personalomsetning, sykefravær og skader på arbeidsplassen finnes i bærekraftsmerknad H2.

Hendelser og ulykker på arbeidsplassen

Alligo har en nullvisjon for ulykker i arbeidet. I arbeidet med å forebygge skader og ulykker

på arbeidsplassen er hendelsesrapportering viktig, fordi underlaget brukes til å identifisere, vurdere og håndtere risiko som ellers kan føre til ulykker og skader. Derfor implementerte vi i løpet av året et felles system for rapportering av risikoobservasjoner, nestenulykker og ulykker. Systemet er tilgjengelig for samtlige medarbeidere og vi arbeider aktivt med å forbedre prosessen for rapportering og øke antall rapporterte hendelser.

Som en registrert ulykke regnes ulykker både med og uten sykefravær som følge. Ulykker er vanligst innenfor logistikkvirksomheten og skjer hovedsakelig i forbindelse bruk av trucker og håndtering ved løft samt ved plukking og pakning av gods. De vanligste skadene er sårskader på hender samt muskelsmerter og forstuinger.

Ulykker innenfor butikk og kontor er mer uvanlige og gjelder primært enklere sår og/eller kuttskader samt fallulykker.

» Opplysninger om rapporterte nestenulykker og ulykker presenteres i bærekraftsmerknad H2.

Mangfold og likestilling

Alligo har nulltoleranse for krenkelser og diskriminering og tror på alle menneskers likeverdighet uansett ytre attributter, legning og indre overbevisning. Alt mangfold som tjener organisasjonens formål oppmuntres, og det er kun den enkelte personens evne til å bidra til at Alligo oppnår sine mål som skal vurderes ved ansettelse og forfremmelse.

Lovgivning og diskrimineringsgrunnlag er forskjellig i de forskjellige land. Norges regler ligner Sveriges, men diskrimineringsgrunnlagene er flere, mens Finland har en annen type regelverk.

Kvinner er historisk sett underrepresentert i Alligos bransje, sammenlignet deres andel av befolkningen totalt sett, og dette gjelder både blant kundene og innenfor vår egen organisasjon. Alligo vil gjerne tiltrekke seg flere dyktige kvinner som vil jobbe i vår bransje. Eksempel streber vi alltid etter å kunne ha en kvinne og en mann som sluttkandidater i en rekrutteringsprosess. Et av Alligos bærekraftsmål er at andelen kvinnelige ledere være på minst 30 prosent, hvilket tilsvarer andelen av samtlige medarbeidere som er kvinner. I 2023 var utviklingen positiv med et resultat på 24,4 prosent (21,7). I 2024 kommer til Alligo til å innføre tiltak der hensikten er at flere kvinner skal søke seg til lederroller ved at de gis mulighet til å nærme seg ansvaret på en måte som passer dem.



MILJØ OG KLIMA

Alligos største påvirkning på miljø og klima oppstår i forbindelse med produksjonen av de varene vi selger. Det handler for eksempel om utslipp til luft, vann og grunn fra av produksjon av råvarer, i produksjonsprosesser og fra transport av varer.

Klimapåvirkning i verdikjeden

Direkte utslipp fra Alligos egen virksomhet (scope 1) kommer primært fra tjenestereiser med bil. Indirekte utslipp (scope 2) oppstår på grunn av bruk av elektrisitet og varme i butikker, lager og kontorer.

Andre indirekte utslipp i verdikjeden (scope 3) kommer fra produksjonen av varer og står for den største delen av Alligos klimapåvirkende utslipp. Andre indirekte utslipp kommer stort sett fra innkjøpt transport, indirekte innkjøp og tjenestereiser.

2022 gjennomførte vi en overgripende kartlegging av Alligos klimapåvirkende utslipp. Tilgangen til spesifikke utslippsfaktorer for å beregne utslipp som kommer fra produkter er relativt lav. Derfor har spend-baserte utslippsfaktorer blitt brukt i stor grad. Gjennom året fortsatte vårt arbeid med å forbedre presisjonen i beregninger og justere beregningsmetodikken.

Klimamål

I 2023 har Alligo sluttet seg til Science Based Targets initiative (SBTi) – en global organisasjon som gjør det mulig for bedrifter å sette ambisiøse og vitenskapsbaserte mål for utslippsreduksjoner. Forpliktelsen innebærer at Alligo

innen 24 måneder skal utarbeide mål som skal godkjennes av SBTi.

Gjennom året har vi fortsatt arbeidet med våre nåværende mål for redusert strømforbruk og redusert klimapåvirkning fra transport. Forover kommer vi til å utvikle våre nåværende mål ifølge metodikken fra SBTi.

Klimapåvirkning fra Alligos egen virksomhet

Utslipp som kommer fra Alligos egen virksomhet er på cirka 0,5 prosent av de totale utslippene. Hovedandelen av direkte utslipp (scope 1) består av utslipp fra firmabiler.

Alligo har cirka 560 firmabiler, av disse er 48 prosent hybridbiler (inklusive ladehybrider), 6 prosent elbiler og 46 prosent drives med diesel eller bensin. Majoriteten av bilene brukes i vår salgsorganisasjon. Vi vil øke andelen elektriske firmabiler der det er mulig i forhold til tilgjengelig infrastruktur for lading og kostnader.

Klimapåvirkning fra energibruk i Alligos lokaler inngår i indirekte utslipp (scope 2). Vi kjøper produktspesifisert fossilfri strøm produsert med vannkraft og vindkraft i Sverige og Norge.

Alligos strømforbruk¹ skal på lang sikt understige 65 kWh/m². Strømforbruket har gradvis

blitt redusert til 71 kWh/m² (73,2). En stor del av Alligos lokaler er oppvarmet med fjernvarme, der en stor andel av brenselmiksen kommer fra fornybare kilder eller avfall. I 2023 gjorde vi en gjennomgang av tilgjengelige data med det formål å få bedre underlag for mål og tiltak med hensyn til fjernvarme.

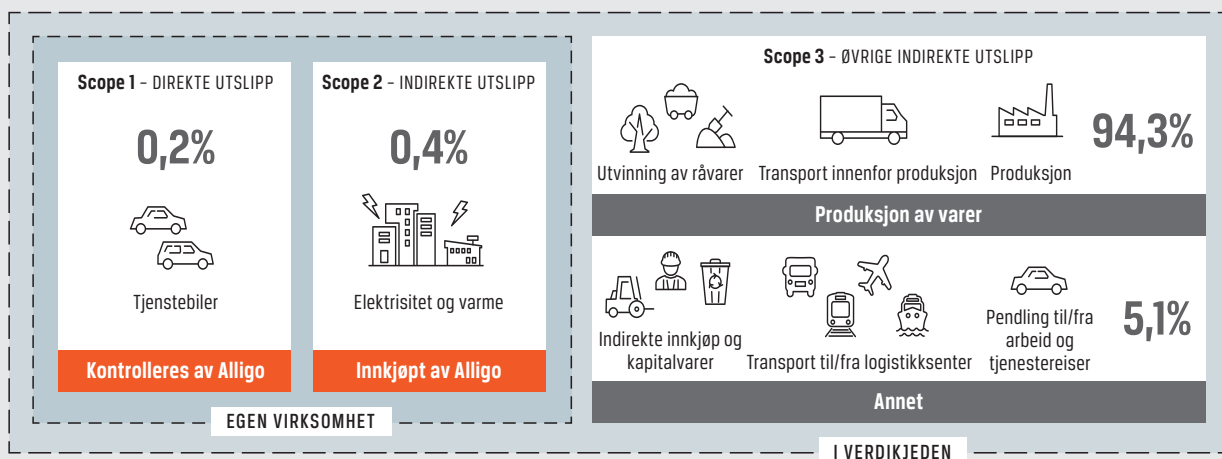
For bedre ressursbruk arbeider Alligo systematisk med energieffektivisering i egne lokaler. For eksempel ser vi over og optimerer ventilasjon, varme og belysning. I løpet av året er energieffektiv LED-belysning installert i ti butikker. Videre har vi utformet planer for installasjon av sensorer for overvåking av temperatur og ventilasjon for Alligos norske virksomhet.

I det nye logistikkcenteret i Vestby i Norge vil solceller bli installert på taket. Disse beregnes å produsere mer el enn logistikkcenterets strømbehov.

Klimapåvirkning fra produkter er Alligos største utfordring

Råvareproduksjon, produksjon av materialer og produkter samt bruk av de produkter Alligo selger, gir opphav til klimapåvirkende utslipp. Disse indirekte utslippene (scope 3) står for cirka 94 prosent av konsernets klimapåvirkende

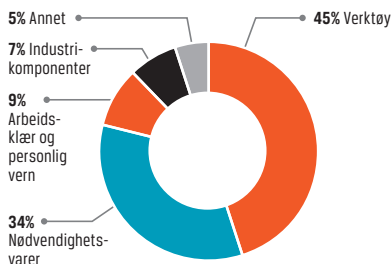
ALLIGOS KLIMAPÅVIRKENDE UTSLIPP: Cirka 700 000 tonn CO₂e²



¹ Gjelder innkjøp der Alligo har egne avtaler med strømleverandør, det vil si at elektrisitet ikke inngår i leien. Egne avtaler dekke cirka 71 prosent av arealer i lokalene Alligo bruker.

² Baseres på data for 2023, for spesifikasjon og avgrensninger, se bærekraftsmerknad H4.

DRIVHUSGASSUTSLIPP PER PRODUKTKATEGORI



utslipp. Den andelen av utslippene stammer fra produktkategorien Verktøy. Disse produktene inneholder ofte metall og/eller plast, som er materialer der fossilt brensel ofte brukes i produksjonsprosessene.

Innenfor produktkategorien Arbeidsklær & personlig vern har produksjonen av tekstiler stor klimapåvirkning. Innenfor Alligos egne varemerker i produktkategorien har vi god mulighet til å påvirke materialvalg og produksjonsprosesser. Et eksempel er å bytte ut polyester, et materiale som ofte produseres av fossil olje, med gjenvunnet polyester. Ved å øke andelen gjenvunnet polyester i teksten, reduseres klimapåvirkningen.

Det ferdige produktet kan påvirke klimaet ved bruk hvis det for eksempel krever energi, som f.eks. en bormaskin. Videre påvirkes miljø og klima når produktet har nådd slutten av levetiden. Det handler for eksempel om gjenvinning av materialet eller energigjenvinning hvis materialegjenvinning ikke er mulig.

Fordi produksjonen av produktene er det som påvirker klimaet mest, streber Alligo etter å holde en høy kvalitet i sortimentet, hvilket innebærer at kunden kan bruke produktet i lengre tid. Lengre produktlevetid medfører også mindre ressursbruk, færre transporter mellom alle trinn i produksjonskjeden og til slutt til mindre avfall.

» Ytterligere informasjon om kvalitet og sirkularitet finnes på sidene 40–41.

Klimapåvirkning fra transport

Gods transporteres fra leverandører med skip, tog, lastebil og fly til Alligos logistikkenter. Disse indirekte utslippene (scope 3) står for cirka 0,4 prosent av Alligos totale utslipp.



Skip står for majoriteten av transporten fra våre leverandører i Asia. Flytransport brukes kun når det kreves for å oppfylle kundenes leveransekrav. Alligos mål er å redusere flyfraktene, som sto for mindre enn 0,5 prosent av innfraktene regnet i vekt i 2023.

Varer transporteres i hovedsak fra logistikkenter til butikker eller direkte til kunde med lastebil (utgående transport). Transporten skjer utelukkende med underleverandører. Alligo stiller krav til leverandørene gjennom adferdsdoksen for leverandører samt spesifikke avtalekrav som f.eks. at transportleverandøren skal gjennomføre tiltak for å redusere sin miljøpåvirkning, kontinuerlig forbedre sine miljøytelser, minimere ressursbruken og redusere sine karbondioksidutslipp.

I løpet av året har Alligo lagt over gods som transporteres innen Oslo-området til en transportleverandører med kun elbiler, hvilket reduserer de klimapåvirkende utslippene.

Siden høsten 2023 transporteres gods fra italienske leverandører med tog i istedenfor med lastebil. Godset konsolideres på en terminal i Italia og samlastes deretter på tog for videre transport til Sverige. Godset transporteres med lastebil til Alligos logistikkenter i Ørebro. Samlasting reduserer transportbehovet, og det at tog erstatter lastebil på den lengste strekningen fører til redusert klimapåvirkning.

I Alligos logistikkenter i Ørebro føler pakke-maskin av fyllingsgraden i kartongene med varer som skal sendes ut. Ut fra innholdet skaper maskinen automatisk en optimal kartongstørrelse. På den måten forbedres fyllingsgraden og transportene effektiviseres.

De totale utslippene fra utgående transport har i løpet av året blitt redusert med 11 prosent. Målt i transportarbeid er utslippene 0,14 kg CO₂e/tonn km (0,14).

» For ytterligere informasjon om klimapåvirkende utslipp, se bærekraftsmerknad 4.

Øvrig miljøpåvirkning

De produkter som Alligo leverer påvirker miljøet i hele livssyklusen til produktene. Produksjon av råvarer kan være energikrevende, påvirke det lokale miljøet og det biologiske mangfoldet ved forensende utslipp til luft, grunn eller vann. Det biologiske mangfoldet kan også påvirkes av endret bruk av mark, for eksempel ved utvinning og produksjon av råvarer, ressursbruk ved produksjonen og ved transport.

Kjemikalier brukes i produksjon av produkter og kan derfor finnes i for eksempel verktøy og klær. Innenfor produktkategorien arbeidsklær og personlig vern har Alligo en stor andel klær under egne varemerker. Tekstilproduksjonen krever store mengder vann som brukes blant annet ved dyrking av bomull til klær, ved innfargingsprosessen av tekstiler og i fabrikkproduksjon.

Miljøet påvirkes også i ulik grad ved bruk av produktene, for eksempel hvis produktet krever energi ved bruk, som f.eks. en bormaskin. Visse produkter som er laget av materiale som for eksempel gummi eller fleece, kan slippe ut mikroplaster til miljøet under bruk.

» Ytterligere informasjon om påvirkning på miljøet fra produksjon finnes på sidene 6–7.

» Ytterligere informasjon om kjemikalier i produkter finnes på sidene 8–9.

Etterlevelse av miljølovgivning

Alligo følger gjeldende miljølovgivning, hvilket blant annet innebærer bruk av forsiktighetsprinsippene om å iverksette nødvendige tiltak for å redusere virksomhetens negative miljøpåvirkning. Vi driver ikke virksomhet som plikter å ha tillatelser eller å rapportere, men Alligo har tillatelse til håndtering av brannfarlige og eksplosive varer på de steder som omfattes av dette. Vi overvåker aktuell og kommende lovgivning. Interne og eksterne revisjoner utføres for å sikre lovoverholdelse.

FORDYPET BÆREKRAFTS- INFORMASJON



NOTER OM BÆREKRAFT

Om miljøregnskapet

Denne rapporten er et særtrykk av Alligos Års- og Miljøregnskap. Tools AS og TOOLS Univer AS er en del av Alligo og rapporten er en redegjørelse for virksomhetens aktsomhetsvurdering.

Alligos Års- og Miljøregnskap finnes i sin helhet på www.alligo.com. Alligos miljøregnskap er en del av årsregnskapet og gjelder regnskapsåret 2023. Miljøregnskapet er opprettet med referanse til GRI Standards 2021. Alligo fremlegger miljøregnskap årlig og forrige års miljøregnskap ble publisert den 5. april 2023. Miljøregnskapet omfatter samtlige selskaper innenfor Alligo dersom annet ikke angis. Sammenlignende informasjon fra foregående år gis der det er mulig. I løpende tekst rapporteres foregående års informasjon i parentes. I de tilfeller der tidligere regnskapsinformasjon har blitt justert, fremgår det i respektive fotnote.

Miljøregnskapet er ikke kontrollert av noen ekstern part.

Vesentlighetsanalyse og interessentdialog

De spørsmål som er identifisert som vesentlige å rapportere er kartlagt ut fra den faktiske og potensielle negative og positive påvirkning Alligo har på økonomi, miljø og mennesker. De vesentlige bærekraftsspørsmålene er besluttet av konsernledelsen og er godkjent av styret.

De vesentlige bærekraftsspørsmålene ligger til grunn for det strategiske bærekraftsarbeidet og dermed miljøregnskapets innhold.

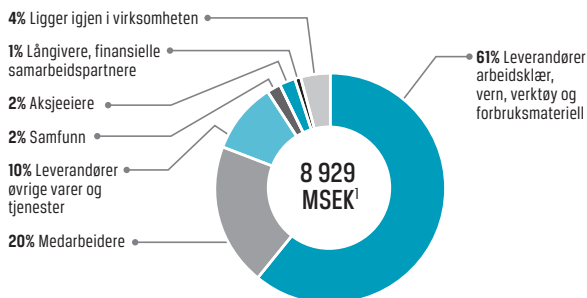
Kartleggingen har startet med de risikoer og muligheter Alligo har innenfor bærekraftsområdet, og tar sitt utgangspunkt i for eksempel FNs Globale mål for en bærekraftig utvikling, GRIs standarder og andre relevante internasjonale overenskomster og rammeverk, nåværende og kommende lovgivning, politiske beslutninger og omverdenanalyse. Videre inngår også informasjon fra egenvurderinger fra og ved revisjoner av våre leverandører, interne avviksrapporter og resultater fra ekstern revisjon av vårt ledelsessystem. Interessentenes krav og forventninger som fremkommer i de dialoger som føres, har bidratt sterkt til å vurdere og prioritere Alligos vesentlige bærekraftsspørsmål.

H1 ØKONOMISK VERDI

➤ GRI 201-1 Generert og distribuert økonomisk verdi

Økonomisk verdifordeling til interessenter

SALG



1) Inntekter eksklusive avskrivninger og nedskrivninger.



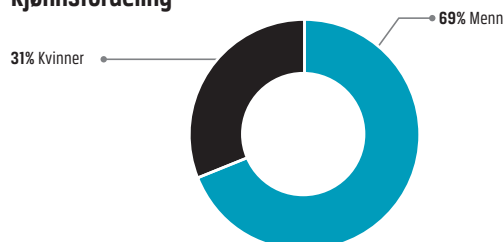
H2 MEDARBEIDERE



Gjennomsnittstall ansatte

	2023	2022
Kvinner	748	665
Menn	1 696	1 670
Totalt	2 444	2 335

Kjønnsfordeling

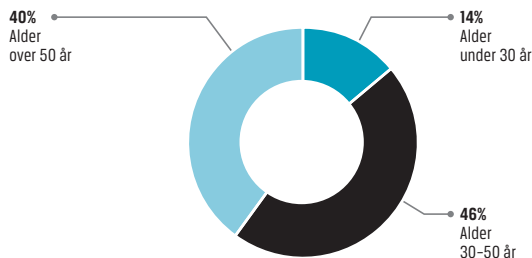


H2 MEDARBEIDERE Forts.

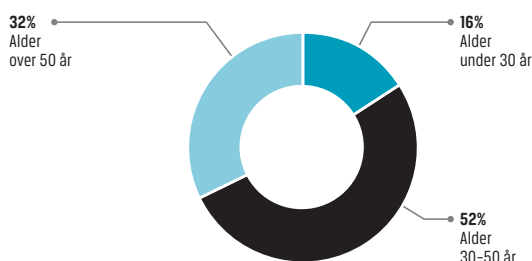


Aldersfordeling

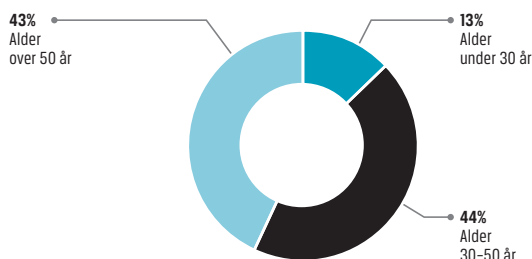
ALDERSFORDELING, TOTALT



ALDERSFORDELING, KVINNER



ALDERSFORDELING, MENN



BEREGNINGSMETODE

Rapporteringen av medarbeiderstatistikk hentes fra respektive selskaps-system for håndtering av medarbeiderinformasjon. Antallet er beregnet som heltidsekvivalenter; summen av arbeidstimer dividert med normal arbeidstid tilsvarende en heltidsansettelse i en viss tidsperiode. Definisjonen av arbeidstid forutsetter at slik tid kompenseres med lønn eller annen godtgjørelse i bytte mot arbeid. I tillegg inngår også slik tid som gjelder betalt ferie, betalt sykefravær og avspasering.

Ansettelsesform

GRI 2-7 Medarbeidere per kategori

Antall ansatte per kategori	SVERIGE		NORGE		FINLAND		ANDRE		TOTALT	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Heltidsansatte	1 333	1 292	569	485	422	369	13	11	2 337	2 157
Kvinner	467	412	131	108	112	83	10	8	720	611
Menn	866	881	438	377	310	286	3	3	1 617	1 546
Deltidsansatte	46	67	29	106	4	-	-	-	79	173
Kvinner	23	32	8	21	-	-	-	-	32	52
Menn	23	35	21	85	4	-	-	-	48	121
Totalt	1 379	1 359	598	591	426	369	13	11	2 416	2 330

BEREGNINGSMETODE

Heltidsansatte gjelder ansatte med heltidskontrakt beregnet som heltidsekvivalenter per årsregnskapsdato. Deltidsansatte gjelder ansatte med tidsbegrensede kontrakter eller som timekontrakt beregnet som heltidsekvivalenter per årsregnskapsdato.

Innleid personale

GRI 2-8 Arbeidstakere som ikke er ansatt

Antall	SVERIGE		NORGE		FINLAND		ANDRE		TOTALT	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Innleid personale	50	46	24	38	4	17	-	-	78	102

BEREGNINGSMETODE

Det største volumet med timer for eksternt personale er medarbeidere innen logistikk som leies inn fra bemanningsvirksomheter for å håndtere produksjonstopper. Innenfor sentrale supportfunksjoner forekommer innleid personale på interimsbasis og fra bemanningsvirksomheter for å løse midlertidige behov. Antallet er beregnet som heltidsekvivalenter i gjennomsnitt pr. måned i løpet av året.

Ulykker og hendelser

REGISTRERTE ARBEIDSULYKKER

Antall	2023 ¹			2022 ²		
	Logistikk-senter	Butikker og Kontorer	Totalt	Logistikk-senter	Butikker og Kontorer	Totalt
Sverige						
Registrerte ulykker	63	15	78	98	16	114
Hvorav ulykker som har medført sykefravær	12	1	13	15	1	16

RAPPORTERTE HENDELSER

Antall	2023			2022		
	Logistikk-senter	Butikker og Kontorer	Totalt	Logistikk-senter	Butikker og Kontorer	Totalt
Sverige	189	8	197	188	6	194

1) Gjelder logistikk-senter Sverige, Norge og Finland samt butikk/kontor i Sverige.

2) Gjelder Sverige.

H2 MEDARBEIDERE Forts.

Ulykker ved logistikkenter

De vanligste ulykkene ved logistikkenteret er de som oppstår ved bruk av trucker, løft og ved manuell godshåndtering. De uønskede hendelsene var vanligvis sårskader på hender og fingre.

Ulykker i butikk og på kontor

Samtlige registrerte ulykker i løpet av året og i sammenligningsperioden stammer fra butikk. Skadene var typisk sår og kuttskader på hender.

Rapporterte uønskede hendelser ved logistikkenter

Hendelsene følger samme mønster som ulykkene og handler vanligvis om nestenulykker med trucker og varer som faller fra hyller.

Rapporterte uønskede hendelser i butikk og på kontor

Samtlige hendelser ble rapportert fra butikk, ingen hendelser ble rapportert fra kontor i løpet av året.

Risikoobservasjoner

Vi har et spesielt fokus på å oppmuntre innrapporteringen av observasjoner innenfor logistikkvirksomheten. Hensikten er å rette oppmerksomheten mot risikomomenter før de leder til nestenulykker/hendelser og ulykker. I 2023 ble det rapportert inn 861 risikoobservasjoner, sammenlignet med 181 i 2022.

Sykefravær

	2023	2022
Totalt, %	5,2	5,0
Andel kvinner, %	38	42
Andel menn, %	62	58

BEREGNINGSMETODE

Sykefravær gjelder sykefraværstimer som andel av total planlagt tid. Fordeling mellom andel sykefraværstimer per kjønn av totalt sykefravær.

Godtgjørelsesgrad

➤ GRI 2-21 Årlig total godtgjørelsesgrad

	2023	2022
Årlig totalt godtgjørelsesgrad	14	20
Endring av årlig total godtgjørelsesgrad	1,6	6,0

BEREGNINGSMETODE

- Årlig total godtgjørelsesgrad beregnes som den høyest betalte personens (VD) totale godtgjørelse dividert med medianlønnen for øvrige ansatte.
- Endringen av årlig total godtgjørelsesgrad beregnes som den prosentuelle økningen av den høyest betalte personens (VD) totale godtgjørelse dividert med medianendringen av lønn for øvrige ansatte.

Tariffavtaler

➤ GRI 2-30 Kollektivavtale

Cirka 88 prosent (70) av alle ansatte i konsernet omfattes av tariffavtaler. De ansatte som ikke omfattes av en tariffavtale har arbeidsvilkår og fordelere som speiler eller på annen måte baseres på tariffavtaler for å sikre markedsmessige arbeidsvilkår, lønn og ytelser.

Endringer i sammensetningen av ansatte

➤ GRI 401-1 Nyansatte og personalomsetning

KJØNNSFORDELING

	KVINNER		MENN		TOTALT	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Antall nyansatte	107	230	177	321	284	551
Andel nyansatte, %	12	30	9	18	10	22
Antall avsluttede ansettelser	107	197	239	438	346	635
Personalomsetning, %	12	26	13	25	13	25

ALDER

	< 30		30-50		> 50	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Antall nyansatte	104	200	147	273	33	79
Andel nyansatte, %	24	8	12	11	3	3
Antall avsluttede ansettelser	86	124	155	317	105	194
Personalomsetning, %	19	5	12	13	10	8

GEOGRAFISK SEGMENT

	SVERIGE		NORGE		FINLAND		ANDRE	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Antall nyansatte	146	301	66	169	72	80	-	1
Andel nyansatte, %	8	20	11	26	17	21	0	8
Antall avsluttede ansettelser	210	256	78	307	58	71	-	1
Personalomsetning, %	12	17	13	48	14	19	0	8

BEREGNINGSMETODE

- Antall nyansatte inkluderer alle som har blitt fast ansatt gjennom året. Overgang mellom konsernvirksomheter inngår ikke.
- Andel nyansatte beregnes ut fra antall nyansettelser i løpet av året i forhold til totalt antall ansatte i gjennomsnitt i året.
- Antall avsluttede ansettelser beregnes ut fra dagen da oppsigelsen ble undertegnet. Kun personale som er arbeidspiktig under oppsigelsestiden inngår, personale uten arbeidsplicht er ikke med.

H2 MEDARBEIDERE Forts.



BEREGNINGSMETODE Forts.

- Antall avsluttede ansettelser uansett grunn i løpet av året, dividert med antall ansatte i gjennomsnitt i året.
- Personalomsetningen per kategori (kjønn, alder, geografi) angis som andel av totalt antall i den aktuelle kategorien.

Systematisk arbeidsmiljøarbeid

- 403-8 Medarbeidere som omfattes av ledelsessystem for helse og sikkerhet

	2023		2022	
	Antall	Andel, %	Antall	Andel, %
Medarbeidere inkl. innleid personale som omfattes av ledelsessystem for arbeidsmiljø	2 494	100	2 432	100

Samtlige av Alligos ansatte og innleid personale omfattes av ledelsessystem for helse og sikkerhet. Ansatt og innleid personale innenfor Alligo Holding AB, Swedol AB, Tools AS og Tools Univern AS omfattes av ledelsessystem som er sertifisert ifølge standarden for arbeidsmiljø (ISO 45001:2018).

BEREGNINGSMETODE

Antall ansatte er beregnet som heltidsekvivalenter.

Medarbeidersamtale

- 404-3 Andel ansatte som har hatt regelmessige resultat- og karriereutviklingssamtaler

MEDARBEIDERE SOM HAR HATT MEDARBEIDERSAMTALE

Andel av medarbeidere, %	2023	2022
Kvinner	79	74
Menn	83	82
Totalt	82	79

BEREGNINGSMETODE

Beregning av andel medarbeidere som har hatt medarbeidersamtale gjøres ut fra svar i Alligos pulsmålinger. Resultatet i tabellen gjelder alle medarbeidere som har besvart undersøkelsen. For medarbeidere som har vært ansatte minst ett år, hadde 84 prosent hatt medarbeidersamtale de siste 12 månedene, hvorav 82 prosent av kvinnene og 84 prosent av mennene.

Pulsmålinger

Alligo gjennomfører regelmessig medarbeiderundersøkelser, såkalte pulsmålinger. I pulsmålingene som ligger til grunn for resultatene, var svarfrekvensen på 79 prosent (83).

UNDERSØKELSESRESULTAT

	2023	2022
eNPS	-2	5
Tillit til ledelsen	75	77
Pulsindex	67	66

BEREGNINGSMETODE

- Alligo måler arbeidsgiverattraktivitet ved benytte seg av Employee Net Promotor Score (eNPS), hvilket er et mål på hvor villige medarbeiderne er til å anbefale sin arbeidsplass til en venn eller bekjent. eNPS måles på en skala mellom -100 og +100.
- Tillit til ledelsen måles ved at medarbeiderne svarer ja eller nei på spørsmålet om de har tillit til ledelsen. Tilliten til ledelsen måles på en skala fra 0 til 100.
- Pulsindex veier sammen ni forskningsbaserte områder for å bygge effektive arbeidslag, og måles på en skala fra 0 til 100.

Mangfold

- GRI 405-1 Mangfold innenfor styre, ledelse og blant ansatte

KJØNNSFORDELING

Andel i %	2023		2022	
	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
Styre og ledende stillingsinnehavere	19	81	19	81
Øvrige ansatte	31	69	30	70

ALDERSFORDELING

Andel i %	2023			2022		
	< 30	30-50	> 50	< 30	30-50	> 50
Styre og ledende stillingsinnehavere	-	31	69	-	31	69
Øvrige ansatte	14	46	40	15	47	38

BEREGNINGSMETODE

- Til styre og ledende stillingsinnehavere regnes styremedlemmer og medlemmer i Alligos ledergruppe. Ledere som ikke er medlemmer i ledergruppen inngår i øvrige ansatte.
- Kjønnfordeling beregnes som antall kvinner/menn dividert med totalt antall per kategori, styre og ledende stillingsinnehavere, respektive øvrige ansatte.
- Aldersfordeling beregnes som antall innenfor alderskategori dividert med totalt antall ansatte.

H2 MEDARBEIDERE Forts.



Diskriminering

GRI 406-1 Hendelser med diskriminering og gjennomførte tiltak

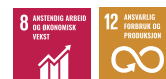
Antall	2023	2022
Rapporterte hendelser med diskriminering	3	4

I samtlige rapporterte tilfeller har tiltak blitt iverksatt, i ett av tilfellene gjennom en meglingsprosess og i de to gjenstående har tiltaksplaner blitt implementert med resultat i form av avsluttede ansettelse, endret stilling og forskjellige støtteinnsatser. Tiltaksplanene har fått sine resultater gransket av ledelsen.

BEREGNINGSMETODE

En hendelse regnes som diskriminering hvis den klassifiseres som diskriminering ifølge den lokale lovgivningen eller ifølge Alligos etiske retningslinjer som dekker inn diskriminering basert på diskrimineringsgrunnlag; kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, eller kombinasjoner av disse grunnlagene.

H3 LEVERANDØRER



Vurdering av leverandører ut fra miljø og sosiale krav

GRI 308-1 Nye leverandører som er bedømt ut fra miljøkrav

GRI 414-1 Andel nye leverandører som er bedømt ut fra sosiale krav

Ansvarsfulle leverandørrelasjoner

Alligo har som mål at mer enn 95 prosent av den totale innkjøpsverdien fra leverandører til standardsortimentet skal oppfylle Alligos leverandørstandard¹.

Andel %	2023	2022
Andel av den totale innkjøpsverdien fra leverandører til standardsortimentet	67	65

1) Alligos leverandørstandard omfatter avtale, akseptert adferdskodeks for leverandører med tilhørende kjemikalierestriksjonslister og en egenvurdering gjennomført av leverandøren, koblet til kravene i adferdskodeksen.

Gjennomførte egenvurderinger

Ved utgangen av 2023 hadde totalt 246 leverandører (212) besvart Alligos egenvurdering for leverandører, hvilket tilsvarer 67 prosent (65) av den totale innkjøpsverdien fra leverandører til Alligos standardsortiment.

BEREGNINGSMETODE

- Beregningsgrunnlaget har blitt justert i 2023 og sammenligningstallet for 2022 har blitt regnet om ifølge samme prinsipper.
- Beregningsgrunnlaget av andelen leverandører som har akseptert kravene i Alligos adferdskodeks for leverandører tar utgangspunkt i Alligos dokumenterte underlag for leverandører.
- Antall gjennomførte egenvurderinger hentes fra Alligos system for leverandørdokumentasjon. Egenvurderingen omfatter kriterier for blant annet miljø, sosiale aspekter og produktsikkerhet.

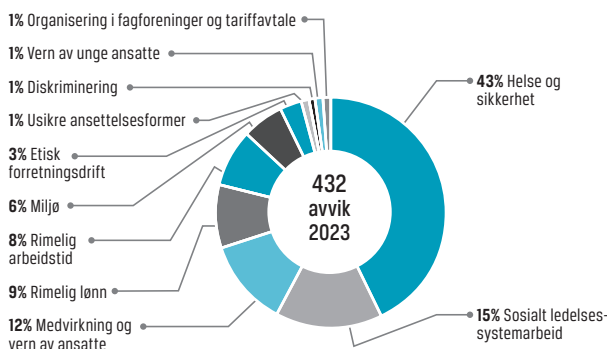
Identifiserte avvik ved leverandørrevisjoner

I 2023 ble det utført totalt 52 revisjoner (47) i Kina, Bangladesh, Laos, Vietnam og Pakistan. Revisjonene, som baseres på kravene i Alligos adferdskodeks for leverandører, ble gjennomført med amfori BSCIs revisjonsprogram hos leverandører av Alligos egne varemerker.

Avvikene handlet hovedsakelig om for lange arbeidsdager uten tilstrekkelig tid til hvile og innhenting, mangler i fabrikkers håndtering av klagesaksmekanismer, kjemikaliehåndtering og at ansatte ikke har hatt tilstrekkelige kunnskaper om sine rettigheter, samt mangler i bruk av egnet personlig verneutstyr.

Hvis et negativt sosialt og/eller miljømessig avvik er identifisert, opprettes en tiltaksplan innen 60 dager. Deretter gjennomføres en oppfølgende revisjon.

AVVIK FRA ADFERDSKODEKS VED FABRIKKREVISJONER



Nulltoleranseavvik

Avvik som gjelder krenkelser av menneskerettigheter eller som bryter mot revisjonens uavhengighet er nulltoleranseavvik, og disse skilles ut fra øvrige revisjonsavvik. I 2023 er det ikke oppdaget noen nulltolererte avvik under verken revisjon, fabrikkbesøk eller gjennom Alligos varslerstjeneste.

H4 MILJØ OG KLIMA



Energibruk

GRI 302-1 Energibruk innenfor organisasjonen

MWh	2023	2022
Elektrisitet		
Fornybar (vannkraft)	17 730	20 029
Ikke fornybar (fossilt brensel, kjernekraft)	3 011	3 767
Varme¹		
Fornybar (ikke fossilt brensel i fjernvarme)	2 323	7 464
Ikke fornybar (olje, fossilt brensel i fjernvarme)	468	926
Egen virksomhet		
Ikke fornybar (olje, gass) ²	952	97
Totalt	24 484	32 283

- 1) Resultat for fjernvarme 2023 baseres på faktiske tall, hvilket har stor påvirkning på resultatet i sammenligningen med 2022.
- 2) Energibruk for egen virksomhet inkluderer brensel som Alligo kjøper for energiproduksjon i egne butikker. På grunn av forbedrede målemetoder er resultatet for året 2023 ikke direkte sammenlignbart med 2022.

BEREGNINGSMETODE

For beregningsmetode, se Utslipp av drivhusgasser, scope 1 og scope 2.

Utslipp av drivhusgasser

GRI 305-1 Direkte utslipp av drivhusgasser (scope 1)

GRI 305-2 Indirekte utslipp av drivhusgasser (scope 2)

GRI 305-3 Andre indirekte utslipp av drivhusgasser (scope 3)

Utslipp av drivhusgasser, tonn CO ₂ e	2023	2022 ¹
Direkte utslipp (scope 1)		
Direkte varmebruk (olje og gass)	206	174
Tjenestereiser med firmabil	1167	1457
Bilutleie for tjenestereiser	23	17
Produktmediaselskap	207	202
Totalt	1603	1850
Indirekte utslipp (scope 2)		
Elektrisitet (markedsbasert)	1669	1623
Varme (fjernvarme)	484	870
Produktmediaselskap	312	340
Totalt	2465	2832
Andre indirekte utslipp (scope 3)		
Innkjøpte varer og tjenester (direkte innkjøp)	659 053	643 787
Innkjøpte varer og tjenester (indirekte innkjøp)	21 854	18 681
Kapitalvarer	4 114	2 840
Energi og brenselrelaterte utslipp	621	996
Transporter (inn-frakter og ut-frakter)	2 935	3 892
Avfall	92	32
Tjenestereiser	451	194
Medarbeidernes reiser til og fra arbeid	5 817	5 916
Nedstrøms transport og distribusjon	70	94
Totalt	695 008	676 433
Totale utslipp	699 076	681 115
Indirekte utslipp (scope 2)		
Markedsbasert metode	2 465	2 832
Plassbasert metode	2 245	2 131

- 1) På grunn av forbedrede målemetoder har resultatet for 2022 blitt justert, sammenlignet forrige års regnskap.

BEREGNINGSMETODE

Klimapåvirkende utslipp beregnes med utgangspunkt i Greenhouse Gas Protocol med innfallsvinkelen operativ kontroll. Utslippene angis i CO₂e (karbondioksidekvivalenter), en betegnelse som brukes når flere forskjellige drivhusgasser (i aktuelle tilfeller gjelder det karbondioksid, metan og lystgass) omregnes til klimapåvirkende mengde karbondioksid. En oppdeling per drivhusgass rapporteres ikke. Basisår finnes ikke fordi Alligo ikke har besluttet om klimamål ennå. Klimakompensasjon har ikke blitt gjennomført.

H4 MILJØ OG KLIMA Forts.

Scope 1

Scope 1 omfatter direkte utslipp fra kilder som kontrolleres av Alligo. Her inngår utslipp fra firmabiler og direkte oppvarming i lokaler samt utslipp som kommer fra lekkasje av kjølemedier.

Utslipp med hensyn til tjenestereiser med firmabil beregnes ut fra opplysninger om liter drivstoff, distanse eller utslippsdata som er mottatt fra de leasingselskaper Alligo bruker. Utslipp som kommer fra strøm til ladehybrider og elbiler inngår i Scope 2. Utslipp fra tjenestereiser med leiebiler er flyttet inn i scope 1 fra scope 3.

Enkelte butikker bruker olje og gass for oppvarming, og utslipp er beregnet ut fra innkjøpt mengde brensel.

Utslipp fra Alligos produktmediaselskaper er beregnet med kostnadsbasert metode og rapporteres under scope 1 for 2023.

Kilder, utslippsfaktorer: Trafikverket, Naturvårdsverket, Energimyndigheten og DEFRA.

Scope 2

Scope 2 omfatter indirekte utslipp fra innkjøpt strøm, fjernvarme og fjernkulde. Større andel av strøm og fjernvarme kjøpes via direkte avtale mellom Alligo og energileverandører. Mindre andel av strøm og fjernvarmebruk inngår i leieavtaler. Utslipp fra disse beregnes ut fra snittforbruk per butikk. Elbiler inngår i strømforbruket. Opplysninger om fjernkulde mangler.

Indirekte utslipp av innkjøpt strøm, fjernvarme og fjernkulde fra Alligos produktmediaselskaper er beregnet med kostnadsbasert metode og rapporteres under scope 2 for 2023.

I samsvar med Greenhouse Gas Protocol skal valgt metode for beregning av utslipp fra energibruk angis, og utslippene relatert til den andre metoden skal rapporteres separat. Alligo bruker markedsbasert metode og redegjør dermed for plassbasert metode separat.

Markedsbasert metode

Markedsbasert metode innebærer at utslippsfaktoren tar utgangspunkt i produksjonen av spesifikke kraftkilder og leverandører, det vil si når avtale om produktspesifisert strøm finnes. For annen strøm brukes den såkalte residual-miksen, som er justert for innkjøp av produktspesifisert strøm. Alligo kjøper en stor andel produktspesifisert grønn strøm produsert fra vannkraft, hvilket inngår i beregningene.

Plassbasert metode

Plassbasert metode innebærer at utslippsfaktoren tilsvarende den totale produksjonen til kraftnettet. Denne metoden tar ikke hensyn til selskapets innkjøp av produktspesifisert grønn strøm.

Kilder, utslippsfaktorer: Elmarknadsinspeksjonen, Vattenfall, Energiföretagen, International review of district heating and cooling (Werner, 2017).

Scope 3

Scope 3 omfatter andre indirekte utslipp i verdikjeden, både opp- og nedstrøms. Utslipp som kommer fra bruk av de produkter som Alligo selger, inngår ikke fordi data helt eller delvis mangler.

Utslipp fra avfallsbearbeiding rapporteres ut fra underlag fra leverandører for Sverige og Norge. Klimapåvirkende utslipp fra avfall beregnes ut fra etablerte maler per fraksjon og bearbeidingsmetode. For den finske virksomheten har vi utarbeidet overslag ut fra mengde avfall per butikk, fraksjonsoppdeling samt bearbeidingsmetode.

Innkjøpte varer og tjenester (direkte innkjøp)

I denne kategorien inngår de varer som Alligo selger, det vil si utslipp som kommer fra råvareutvinning, transport og produksjon. Utslippsberegninger er i første rekke gjort ut fra antall produkter og tilgjengelige livssyklusanalysedata. I andre rekke har vi brukt en kostnadsbasert metode.

Kilder, utslippsfaktorer: Upphandlingsmyndigheten, EPD/LCA fra leverandør, Gottfridsson & Zhang og GORE-TEX.

Innkjøpte varer og tjenester (indirekte innkjøp) og kapitalvarer

I denne kategorien inngår de varer og tjenester som Alligo kjøper, men ikke selger til kunde, samt kapitalvarer. Utslippsberegninger er gjort ut fra en kostnadsbasert metode.

Kilder, utslippsfaktorer: Upphandlingsmyndigheten.

Energi- og brenselrelaterte utslipp

Disse utslippene gjelder oppstrøms utslipp som stammer fra produksjon av strøm og varme.

Kilder, utslippsfaktorer: Se Scope 1 og 2 ovenfor.

Transport (inn-frakter og ut-frakter)

Transport omfatter inn-frakter til Alligos logistikkcenter og ut-frakter fra logistikkcenteret til butikk. Utslipp er innhentet fra Alligos transportører.

Tjenestereiser

Utslipp fra tjenestereiser er i første rekke innhentet fra reisebyråer. I andre rekke er det gjort overslag basert på antall medarbeidere. Utslipp fra tjenestereiser med egen bil inngår ikke.

Medarbeidernes reiser til og fra arbeid

Utslipp som kommer fra medarbeidernes reiser til og fra arbeid er anslått ut fra antall medarbeidere og vurdering av reisevei og kjøretøy.

Kilder, utslippsfaktorer: Trafikverket, NTM (Network for Transport Measures) og Sveriges Television.

Investeringer

Investeringer i 2022 som omfatter Alligos produktmediaselskaper. For 2023 er regnskapet for utslipp fra Alligos produktmediaselskaper flyttet til scope 1 og 2.

SIGNERING

Trollåsen 22. mai 2024
TOOLS Univern AS

Clein Johansson Ullenvik
Styrets leder

Irene Wiesenborn Bellander
Styremedlem

Johnny Berg
Daglig leder

VI FÅR VIRKSOMHETER TIL Å FUNGERE

Alligo AB (publ)

Postadresse:
Box 631
135 26 Tyresö

Besøksadresse:
Vindkraftsvägen 2
135 70 Stockholm

Tlf.: +46 8-727 27 20
Org. nr: 559072-1352
IR-kontakt: ir@alligo.com

ALLiGO